

DETERMINAZIONE DEL PRESIDENTE DEL C.d.A. N. 31 DEL 21 /12/2018.

Oggetto: Concessione aspettativa non retribuita per motivi personali – Sig.ra Mercurio M. Maddalena dipendente SRR Palermo Area Metropolitana, matr. 76 (rif. Art. 37 CCNL Utilitalia)

IL PRESIDENTE

Vista lo Statuto e l'Atto costitutivo della SRR Palermo Area Metropolitana SCPA;
Vista la Legge Regionale 8/4/2010 n° 10 recante “Gestione integrata dei rifiuti e bonifica dei siti inquinati”;
Vista la nota registrata con protocollo n. 2754/Pers/Gius del 19/12/2018 con cui la Sig.ra Mercurio M. Maddalena dipendente a tempo indeterminato nel profilo professionale di impiegato tecnico amministrativo, addetto al Servizio Infosensibilizzazione Controllo Raccolta Differenziata Palermo Differenzia 1 e 2, ha chiesto di usufruire di un periodo di aspettativa non retribuita per motivi privati per un totale di n. 107 giorni per i seguenti periodi:
dal 27/12/2018 al 28/12/2018; dal 2/01/2019 al 4/01/2019; dal 7/01/2019 all' 11/01/2019; dal 14/01/2019 al 18/01/2019; dal 21/01/2019 al 25/01/2019; dal 28/01/2019 all'1/02/2019; dal 4/02/2019 all' 8/02/2019; dall'11/02/2019 al 15/02/2019; dal 18/02/2019 al 22/02/2019; dal 25/02/2019 all'1/03/2019; dal 4/03/2019 all' 8/03/2019; dall'11/03/2019 al 15/03/2019; dal 18/03/2019 al 22/03/2019; dal 25/03/2019 al 29/03/2019; dall'1/04/2019 al 5/04/2019; dall' 8/04/2019 al 12/04/2019; dal 15/04/2019 al 19/04/2019; dal 23/04/2019 al 24/04/2019; g. 26/04/2019; dal 29/04/2019 al 3/05/2019; dal 6/05/2019 al 10/05/2019; dal 13/05/2019 al 17/05/2019; dal 20/05/2019; dal 24/05/2019; dal 27/05/2019 al 31/05/2019.
Visto l'art. 37 del CCNL Utilitalia, che regola tale istituto, in base al quale si stabilisce che al dipendente che ne faccia richiesta, può essere concesso, per motivi di carattere privato, da valutarsi in via discrezionale dall'Azienda e purchè questo non pregiudichi l'andamento del servizio, un periodo di aspettativa fino ad un massimo di 12 mesi, senza decorrenza della retribuzione ed anzianità;
Dato atto che con la concessione di cui al presente provvedimento non viene superato il limite massimo di aspettativa stabilito dal citato art. 37;

Ritenuto che l'art. 37 del CCNL Utilitalia prevede espressamente che l'aspettativa per motivi privati è concessa senza decorrenza di retribuzione e anzianità;

Visto il nulla osta rilasciato dal Dirigente Area Tecnica, apposto a margine della richiesta protocollo n. 2754 Pers/Gius del 19/12/2018 che attesta che in caso di concessione di tale periodo, non si pregiudica l'andamento del servizio;

Ritenuto, alla luce di quanto precede, atteso il ricorrere dei presupposti di cui alla sopra citata norma, di concedere alla richiedente, Sig.ra Mercurio M. Maddalena, un periodo di aspettativa non retribuita per motivi privati, nei periodi suindicati;

DETERMINA

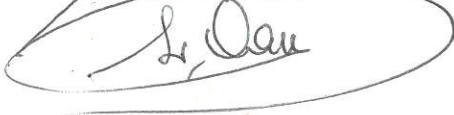
di concedere alla Sig.ra Mercurio M. Maddalena, dipendente a tempo indeterminato nel profilo professionale di impiegato tecnico amministrativo - Addetto al Servizio Infossensibilizzazione Controllo Raccolta Differenziata Palermo Differenzia 1 e 2, per le motivazioni specificate in premessa, l'aspettativa non retribuita per motivi privati, per i seguenti periodi: dal 27/12/2018 al 28/12/2018; dal 2/01/2019 al 4/01/2019; dal 7/01/2019 all' 11/01/2019; dal 14/01/2019 al 18/01/2019; dal 21/01/2019 al 25/01/2019; dal 28/01/2019 all'1/02/2019; dal 4/02/2019 all' 8/02/2019; dall'11/02/2019 al 15/02/2019; dal 18/02/2019 al 22/02/2019; dal 25/02/2019 all'1/03/2019; dal 4/03/2019 all' 8/03/2019; dall'11/03/2019 al 15/03/2019; dal 18/03/2019 al 22/03/2019; dal 25/03/2019 al 29/03/2019; dall'1/04/2019 al 5/04/2019; dall' 8/04/2019 al 12/04/2019; dal 15/04/2019 al 19/04/2019; dal 23/04/2019 al 24/04/2019; g. 26/04/2019; dal 29/04/2019 al 3/05/2019; dal 6/05/2019 al 10/05/2019; dal 13/05/2018 al 17/05/2019; dal 20/05/2019; dal 24/05/2019; dal 27/05/2019 al 31/05/2019, ai sensi dell'art. 37 del CCNL UTILITALIA;

- 1) di dare atto che il predetto periodo non viene computato ai fini dell'anzianità di servizio e non sarà riconosciuta alcuna retribuzione;
- 3) di precisare che, qualora durante il periodo di aspettativa vengano meno i motivi che ne hanno giustificato la concessione, il dipendente è tenuto a riprendere servizio con un preavviso di 3 giorni;

- 4) di precisare, altresì, che, salvo casi di comprovato impedimento, qualora il dipendente non si presenti per riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa o del termine di cui al precedente punto 3) si provvederà secondo quanto previsto dal Codice disciplinare e dal CCNL di riferimento.
- 5) di dare mandato all'Ufficio del personale di notificare alla dipendente interessata copia del presente provvedimento e di acquisirlo nel relativo fascicolo personale.

Il Dirigente Area Tecnica

Dr. Marco Valentino



Il Presidente

Natale Tubiolo



