

DETERMINAZIONE DEL PRESIDENTE DEL C.d.A. N. 106 DEL 04/06/2019.

**Oggetto: Concessione aspettativa non retribuita per motivi personali – Sig.ra Mercurio M. Maddalena dipendente SRR Palermo Area Metropolitana, matr. 76 (rif. Art. 37 CCNL Utilitalia)**

IL PRESIDENTE

Vista lo Statuto e l'Atto costitutivo della SRR Palermo Area Metropolitana SCPA;  
Vista la Legge Regionale 8/4/2010 n° 10 recante “Gestione integrata dei rifiuti e bonifica dei siti inquinati”;  
Vista la nota registrata con protocollo n. 2772/Pers/Gius del 05/06/2019 con cui la Sig.ra Mercurio M. Maddalena dipendente a tempo indeterminato nel profilo professionale di impiegato tecnico amministrativo, addetto al Servizio Infosensibilizzazione Controllo Raccolta Differenziata Palermo Differenzia 1 e 2, ha chiesto di usufruire di un periodo di aspettativa non retribuita per motivi privati per un totale di n. 87 giorni per i seguenti periodi:  
dal 03/06/2019 al 07/06/2019; dal 10/06/2019 al 14/06/2019; dal 17/06/2019 al 21/06/2019; dal 24/06/2019 al 28/06/2019; dal 01/07/2019 al 05/07/2019; dal 08/07/2019 al 12/07/2019; dal 16/07/2019 al 19/07/2019; dal 22/07/2019 al 26/07/2019; dal 29/07/2019 al 02/08/2019; dal 05/08/2019 al 09/08/2019; dal 12/08/2019 al 14/08/2019; dal 19/08/2019 al 23/08/2019; dal 26/08/2019 al 30/08/2019; dal 02/09/2019 al 06/09/2019; dal 09/09/2019 al 13/09/2019; dal 16/09/2019 al 20/09/2019; dal 23/09/2019 al 27/09/2019; dal 30/09/2019 al 04/10/2019;  
Visto l'art. 37 del CCNL Utilitalia, che regola tale istituto, in base al quale si stabilisce che al dipendente che ne faccia richiesta, può essere concesso, per motivi di carattere privato, da valutarsi in via discrezionale dall'Azienda e purchè questo non pregiudichi l'andamento del servizio, un periodo di aspettativa fino ad un massimo di 12 mesi, senza decorrenza della retribuzione ed anzianità;  
Dato atto che con la concessione di cui al presente provvedimento non viene superato il limite massimo di aspettativa stabilito dal citato art. 37;

Ritenuto che l'art. 37 del CCNL Utilitalia prevede espressamente che l'aspettativa per motivi privati è concessa senza decorrenza di retribuzione e anzianità;

Visto il nulla osta rilasciato dal Dirigente Area Tecnica, apposto a margine della richiesta protocollo n. 2772/Pers/Gius del 05/06/2019 che attesta che in caso di concessione di tale periodo, non si pregiudica l'andamento del servizio;

Ritenuto, alla luce di quanto precede, atteso il ricorrere dei presupposti di cui alla sopra citata norma, di concedere alla richiedente, Sig.ra Mercurio M. Maddalena, un periodo di aspettativa non retribuita per motivi privati, nei periodi suindicati;

### **DETERMINA**

di concedere alla Sig.ra Mercurio M. Maddalena, dipendente a tempo indeterminato nel profilo professionale di impiegato tecnico amministrativo - Addetto al Servizio Infosensibilizzazione Controllo Raccolta Differenziata Palermo Differenzia 1 e 2, per le motivazioni specificate in premessa, l'aspettativa non retribuita per motivi privati, per i seguenti periodi: dal 03/06/2019 al 07/06/2019; dal 10/06/2019 al 14/06/2019; dal 17/06/2019 al 21/06/2019; dal 24/06/2019 al 28/06/2019; dal 01/07/2019 al 05/07/2019; dal 08/07/2019 al 12/07/2019; dal 16/07/2019 al 19/07/2019; dal 22/07/2019 al 26/07/2019; dal 29/07/2019 al 02/08/2019; dal 05/08/2019 al 09/08/2019; dal 12/08/2019 al 14/08/2019; dal 19/08/2019 al 23/08/2019; dal 26/08/2019 al 30/08/2019; dal 02/09/2019 al 06/09/2019; dal 09/09/2019 al 13/09/2019; dal 16/09/2019 al 20/09/2019; dal 23/09/2019 al 27/09/2019; dal 30/09/2019 al 04/10/2019, ai sensi dell'art. 37 del CCNL UTILITALIA;

- 1) di dare atto che il predetto periodo non viene computato ai fini dell'anzianità di servizio e non sarà riconosciuta alcuna retribuzione;
- 3) di precisare che, qualora durante il periodo di aspettativa vengano meno i motivi che ne hanno giustificato la concessione, il dipendente è tenuto a riprendere servizio con un preavviso di 3 giorni;
- 4) di precisare, altresì, che, salvo casi di comprovato impedimento, qualora il dipendente non si presenti per riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa o del termine di cui al precedente punto 3) si provvederà secondo quanto previsto dal Codice disciplinare e dal CCNL di riferimento.
- 5) di dare mandato all'Ufficio del personale di notificare alla dipendente interessata copia del presente provvedimento e di acquisirlo nel relativo fascicolo personale.

**Il Dirigente Area Tecnica**  
Dr. Marco Valentini

**Il Presidente**  
Natale Tubiolo