

## **S.R.R. PALERMO AREA METROPOLITANA S.C.P.A.**

Sede in PIAZZA PRETORIA 1 - 90100 PALERMO (PA) Capitale sociale Euro 120.000,00 di cui Euro 107.984,00 versati

### **Relazione unitaria del Collegio sindacale esercente attività di revisione legale dei conti**

Signori soci della S.R.R. PALERMO AREA METROPOLITANA S.C.P.A.

Il Budget economico previsionale, riguardante gli esercizi 2024/2026, che viene sottoposto al Vs. esame ed alla Vs. approvazione, è stato redatto ed approvato dal Consiglio di Amministrazione con Verbale n. 8 del 20 novembre 2023 unitamente alla relazione illustrativa ad esso allegato.

Il Collegio ha preso in esame il suddetto documento previsionale/programmatico, ed ha acquisito i necessari chiarimenti e dettagli dal Direttore amministrativo della società. I prospetti esaminati rappresentano nello specifico:

- il conto economico di previsione per il triennio 2024/2026 secondo la configurazione prescritta dall'art. 2425 del Codice Civile;
- il prospetto di dettaglio del conto economico a ricavi e costo del venduto di previsione per gli esercizi 2024/2026

Sulla base della documentazione e degli elementi conoscitivi forniti dalla società, Vi informiamo che :

- **i Ricavi** tipici sono rappresentati dalle fatture emesse per il ribaltamento dei costi di funzionamento della SRR ai Comuni consorziati, determinato sulla base delle percentuali previste dall'art. 8 dello Statuto consortile
- **I Costi** attengono al funzionamento della società ed allo svolgimento delle attività sociali.

Il Collegio rileva che le previsioni di spesa contenute nel documento in esame, si basano sull'analisi congiunta dei seguenti elementi:

1. Valori economici del bilancio consuntivo esercizio 2022;
2. Spesa prevista ed impegnata nel corso dell'esercizio 2023;

3. Stime su ogni fatto gestionale, attuale e prospettico, ritenuto concretamente idoneo a incidere sul divenire del quadro economico anche in virtù dell'attività effettivamente svolta nel corso dell'esercizio 2023.

Per quanto riguarda l'analisi delle voci indicate tra i costi, ai fini di una valutazione di congruità, il Collegio ha esaminato il piano delle attività programmate nell'arco temporale di riferimento, valutando la coerenza delle previsioni economiche con gli obiettivi da conseguire e la compatibilità con le risorse realizzabili concretamente nel periodo di riferimento del bilancio.

In particolare Il Collegio ha posto l'attenzione sulle previsioni relative alle seguenti componenti:

- 1) Valore della Produzione, con riferimento all'aspetto finanziario relativo alla capacità di riscossione dell'entrata ed al conseguente rischio di liquidità;
- 2) Costo del personale;

### **Valore della Produzione**

<b>A) VALORE DELLA PRODUZIONE</b>	<b>BUDGET 2023</b>	<b>BUDGET 2024</b>	<b>BUDGET 2025</b>
1) Ricavi delle vendite e delle prestazioni	6.295.796,84	6.290.256,23	6.192.555,92
5) Altri ricavi e proventi	87.127,30	87.127,30	87.127,30
<b>TOTALE VALORE DELLA PRODUZIONE</b>	<b>6.382.924,14</b>	<b>6.377.383,53</b>	<b>6.279.683,22</b>

Riguardo le previsioni relative al valore della Produzione, trattandosi di meccanico ribaltamento di costi, l'aspetto rilevante è rappresentato dalle conseguenze finanziarie che la mancata o ritardata riscossione delle fatture ha provocato e provoca sulla liquidità dell'Ente. Sin dal raggiungimento della piena operatività, l'Ente ha dovuto fronteggiare le tensioni derivanti dalla scarsa capacità di riscossione dei crediti che, seppure costantemente ed adeguatamente attenzionata da parte degli Uffici competenti, rischiano di diventare strutturali. Il Collegio invita la SRR a monitorare costantemente la situazione creditoria al fine di attivare, senza indugio, tutti gli eventuali interventi necessari alla procedura di riscossione coatta, ove ritenuto necessario.

## Costo del Personale

Nella voce contabile B)9 del Conto Economico sono iscritti tutti i costi sostenuti per il personale dipendente.

B) 9. PERSONALE	2024	2025	2026
Salari e stipendi	3.551.683,95	3.558.512,25	3.506.336,76
Indennità di missione e competenze accessorie	2.500,00	2.500,00	2.500,00
Oneri del personale	14.500,00	14.500,00	14.500,00
Rimborsi spese per missioni	1.500,00	1.500,00	1500
Oneri sociali (INPS, INAIL INPDAP differiti) e vari	1.386.663,83	1.389.085,13	1.369.297,40
Accantonamento TFR	313.986,66	321.720,45	305.284,36
Altri costi del personale	40.000,00	40.000,00	40.000,00
Quota prev. pensionistiche compl.	82.712,40	82.712,40	72.387,40
<b>TOTALE COSTI DEL PERSONALE</b>	<b>5.393.546,84</b>	<b>5.410.530,23</b>	<b>5.311.805,92</b>

La stima proposta per il triennio 2024/2026 è stata calcolata sulla base del costo del personale indicato nel decreto del Ministero del Lavoro n. 7 del 1° febbraio 2019, nonché facendo riferimento al numero di personale previsto nella dotazione organica della “SRR Palermo Area Metropolitana” approvata con deliberazione n. 19 del 16 novembre 2017.

Il costo del personale nell’esercizio 2024 prevede un lieve aumento rispetto al precedente esercizio poichè si è provveduto all’assunzione obbligatoria (c.d. Legge n. 68/1999) di una risorsa appartenente alle categorie protette. Il neo assunto è stato inquadrato al livello più basso del CCNL Utilitalia (costo annuo da tabelle ministeriali € 40.283,40) nell’ambito dell’area contrattuale tecnica/amministrativa e ciò ha certamente determinato un incremento del costo del personale rispetto a quello previsto nell’esercizio 2023. Per tale ipotesi nel corso dell’esercizio 2022 si è proceduto alla richiesta all’Ufficio Regionale competente, il quale ha comunicato la risorsa che è stata individuata. L’ulteriore causa dell’aumento può essere attribuita al processo di riorganizzazione interna del personale al fine di rendere più ottimale il funzionamento degli uffici.

In ossequio a quanto disposto dall’art. 2428 comma 2 del C.C. si precisa che l’attività della società consortile è svolta con l’utilizzo del personale

dipendente nel numero di 100 unità.

In particolare, la situazione attuale del personale è la seguente: n. 1 dipendente livello 3B; n. 1 dipendente livello 3A; n. 62 dipendenti livello 4A; n. 11 dipendenti livello 5A; n. 10 dipendenti livello 6A;

n. 7 dipendenti livello 7A; n. 6 dipendenti livello Quadro; n. 2 dipendenti livello dirigenziale. Tutti i dipendenti della SRR hanno un contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato.

Si sottolinea che il personale dipendente della SRR non svolge attività di lavoro straordinario.

Nell'esercizio 2024 il costo del personale ha subito una lieve flessione in aumento a causa della previsione dell'avvio dell'attività di controllo ambientale nei singoli territori comunale attraverso la figura dei cc.dd. Ispettori ambientali.

### **Spese per servizi**

Nella voce contabile B)7 del Conto economico sono iscritti tutti i costi sostenuti per i servizi. Di particolare rilievo, sulla falsa riga di quanto già accaduto nel budget previsionale 2023/2025 che aveva fatto registrare un considerevole aumento dei valori, assume la voce relativa alle consulenze tecniche e amministrative:

B) 7 - SPESE PER SERVIZI	2024	2025	2026
Consulenze tecniche e amministrative	140.000,00	120.000,00	120.000,00
Consulenze legali	45.000,00	45.000,00	45.000,00
Spese vive per contenzioso	5.000,00	5.000,00	5.000,00
<b>TOTALE COSTI DEL PERSONALE</b>	<b>190.000,00</b>	<b>170.000,00</b>	<b>170.000,00</b>

Le previsioni di spesa relativamente alle consulenze tecniche e amministrative è pari ad euro 140.000 ed è così dettagliata:

- Consulenza contabile e fiscale euro 15.000,00;
- Consulenza per gli aspetti legati al diritto del lavoro euro 5.000,00;
- Consulenze informative euro 5.000;

- Servizi professionali per il procedimento di approvazione del Piano d'ambito SRR euro 20.000,00;
- Servizi professionali resi da tecnici e legali alla predisposizione degli atti di gara e dei documenti tecnici per la procedura di gara inerente l'impianto di trattamento ed il recupero di rifiuti urbani da prodotti assorbenti per la persona euro 20.000;
- Consulenza tecnica per gli aspetti connessi alle attività prodromiche all'avvio delle procedure di gara per i servizi da espletare nei 12 comuni per il PNRR euro 25.000;
- Consulenza per la predisposizione di tutta la piattaforma obbligatoria disciplinata dal D.LGS 231/2001 ovvero la responsabilità amministrativa dell'Ente per euro 15.000;
- Consulenza per la predisposizione della piattaforma della qualità aziendale necessaria per acquisire maggiore consistenza nella partecipazione al progetto di PNRR euro 15.000;
- Consulenza per la gestione della privacy e della normativa anticorruzione euro 5.000;
- Consulenza tecnica per le attività connesse ad ARERA per euro 15.000.

Tali voci, sono inerenti ai servizi connessi al finanziamento del PNRR che, in alcuni casi, sono da rendicontare ai Comuni in forma diretta.

La SRR ha già definito i progetti da presentare al Ministero per la Transizione Ecologica per il relativo finanziamento a valere sui fondi del PNRR volti a sviluppare modelli di raccolta differenziata basati sulla digitalizzazione dei processi, efficientamento dei costi e realizzazione e semplificazione dei flussi di rifiuti urbani prodotti al fine di prevenire ad un incremento significativo delle quote di raccolta differenziata.

Altra voce degna di rilievo, tra i costi per servizi, è quella relativa ai compensi degli amministratori:

Compenso per amministratori	117.800,00	117.800,00	117.800,00
Rimborsi spese amministratori	1.000,00	1.000,00	1.000,00

Si rammenta che nel corso dell'esercizio 2022 è entrato in vigore l'art. 12 comma 6 della legge regionale n. 13 del 25 maggio 2022 in virtù della quale il Legislatore regionale ha disposto che al comma 4 dell'articolo 6 della legge regionale 8 aprile 2010, n. 9 dopo le

parole *“Le relative funzioni sono svolte a titolo gratuito”* sono aggiunte le parole *“Le funzioni del Presidente della società sono svolte secondo quanto stabilito dai commi 6 e 7 dell’articolo 11 del decreto legislativo 19 agosto 2016 n. 175 e successive modificazioni. Il Consiglio di amministrazione della società, entro trenta giorni dalla data di entrata in vigore della presente legge, determina la misura del compenso nel rispetto dei limiti della normativa vigente e con oneri a carico dei rispetti bilanci”*.

Alla luce di quanto previsto dalla normativa e sulla base delle linee interpretative sulla materia, il Collegio Sindacale invita l’assemblea a prestare la massima attenzione sulla quantificazione di eventuali emolumenti all’Organo Amministrativo, improntando la linea interpretativa verso un principio di prudenza.

In merito al numero delle unità di personale in servizio e di conseguenza all’entità delle risorse da stanziare in bilancio, vista la situazione finanziaria della società e l’incertezza diffusa a causa dell’emergenza sanitaria in corso, il Collegio ritiene opportuna e condivisibile la politica di razionalizzazione della spesa del personale attuata dal CDA.

A conclusione dell’esame, in relazione a quanto sopra esposto, il Collegio Sindacale:

1. ritiene le previsioni contenute nel budget in esame attendibili e coerenti con il piano di attività 2024/2026
2. invita l’Ente, subito dopo l’approvazione, a trasmettere il documento a tutti gli Uffici finanziari dei Comuni/Soci, al fine di consentire per tempo la previsione della spesa nei rispettivi Bilanci di previsione.

**Palermo, 24 novembre 2023**

## **IL Collegio Sindacale**

Massimiliano Rosa

Giuseppe Spanò

Rosalia Stadarelli