

IOBILITÀ ESTERNA PER LA COPERTURA DI N. 2 PROFILI PROFESSIONALI DI AREA TECNICA

Prot. n. 2268 del 11.08.2023

..... Catania Area Metropolitana

Visto l'art. 7, comma 10, L.R. Sicilia 8 aprile 2010, n. 9, secondo cui *“Con il decreto di cui al comma 9 sono altresì disciplinate le modalità attraverso cui le S.R.R. provvedono al fabbisogno del personale occorrente alle loro funzioni, ricorrendo in via prioritaria alle procedure di mobilità interna e successivamente alle procedure di mobilità esterna”*.

Visto il vigente *“Regolamento sulle procedure generali per il reclutamento del personale”*, approvato dal CdA della SRR Catania Area Metropolitana e, in particolare, gli articoli 4, comma 5, e 11 in materia di mobilità.

Considerato che, in attuazione del verbale del 20.12.2021 e del cronoprogramma ivi allegato, la SRR Catania Area Metropolitana ha chiesto alla Simeto Ambiente SpA in liquidazione, a mezzo pec prot. n. 2333 del 31.05.2022, l'eventuale disponibilità nel proprio organico di una figura professionale con specifica e comprovata esperienza in materia di gare ed appalti pubblici da far transitare presso l'Ufficio Tecnico della SRR Catania Area Metropolitana.

Vista la nota di riscontro, prot. n. 1665 del 06.06.2022, con la quale la Simeto Ambiente SpA in liquidazione ha rappresentato che *“manca nell'organico della scrivente figura professionale (ingegnere, architetto, geometra) con specifica e comprovata esperienza in materia di gare ed appalti pubblici, da far transitare alla SRR per svolgere mansioni di RUP presso l'ufficio tecnico della SRR”*.

Considerato che con nota prot. n. 2487 del 09.06.2022, la SRR Catania Area Metropolitana ha chiesto agli ex A.T.O. in liquidazione (Aciambiente SpA, Catania Ambiente SpA e Joniambiente SpA) di comunicare *“la disponibilità nel proprio organico di una figura professionale (ingegnere, architetto, geometra) avente comprovata e documentata esperienza in materia di gare ed appalti pubblici”*.

Visto che non sono pervenute note di riscontro dagli ex A.T.O. in liquidazione (Aciambiente SpA, Catania Ambiente SpA e Joniambiente SpA) alla sopraccitata richiesta fatta con nota prot. n. 2487 del 09.06.2022.

Considerato che con D.A. n. 286 del 14.03.2014 è stata approvata, ai sensi e per gli effetti dell'art. 7, c. 9, L.R. 9/2010, la dotazione organica adottata e proposta dalla SRR Catania Area Metropolitana, che ricomprende il fabbisogno di personale occorrente per le funzioni proprie della SRR, di cui all'art. 8 della L.R. 9/2010.

Vista la *“relazione su adempimenti, organigramma e fabbisogni della SRR Catania Area Metropolitana”* presentata al CdA, dal Responsabile dell'Ufficio Tecnico interno, dalla quale emerge la necessità di implementare la dotazione organica dell'Ufficio Tecnico della SRR, individuando due figure con profili professionali tecnici per svolgere le mansioni di:

- Gestione rapporti con DEC, progettisti, RUP e altro personale tecnico comunale addetto al servizio di raccolta rifiuti;
- Progettazione e RUP delle procedure di gara da espletare per l'individuazione di soggetti gestori di servizi di raccolta rifiuti; l'individuazione degli impianti di conferimento rifiuti provenienti dalla raccolta differenziata e indifferenziata; la realizzazione dei progetti richiesti a finanziamento con fondi Regionali o del P.N.R.R.; l'individuazione di operatori economici per la gestione ordinaria degli uffici della SRR, ecc.;
- Supporto all'attività di aggiornamento del Piano d'Ambito;
- Pianificazione e controllo della raccolta RD ed RSI;
- Controllo centri di raccolta, piattaforme e discariche;
- Rapporti con ARERA per attività attinenti ai servizi di raccolta (qualità dei servizi, indici e dati da inserire nei PEF dei Comuni, ecc.);
- Supporto agli organi istituzionali della Società.

Considerato che per ricoprire i suddetti posti vacanti sono necessari profili professionali in possesso di un Diploma di Laurea conseguito secondo il vecchio ordinamento o Laurea Magistrale o Specialistica e con maturata esperienza in materia di gare e appalti pubblici, con particolare riferimento al settore Ambiente-Rifiuti.

Considerato che le risorse già presenti all'interno della struttura della SRR Catania Area Metropolitana, malgrado il loro impiego flessibile, non risultano sufficienti, o aventi gli specifici requisiti professionali e tecnici richiesti per ricoprire le sopraelencate mansioni e che, pertanto, non è possibile procedere alla copertura delle suddette posizioni vacanti mediante lo strumento della mobilità interna.

Ritenuto, pertanto, necessario individuare tali figure tecniche all'esterno della Società, al fine di garantire le imprescindibili attività dell'Ufficio Tecnico della SRR Catania Area Metropolitana, nonché l'adempimento delle delicate funzioni assegnate alla Società dall'art. 8 L.R. Sicilia 8 aprile 2010, n. 9.

Vista la sostenibilità economica dell'intervento rispetto al complessivo equilibrio aziendale e la disponibilità di posizioni vacanti nella dotazione organica.

RENDE NOTO

Art. 1 – Indizione procedura di mobilità esterna

1. È indetta una procedura di mobilità esterna, per titoli e colloquio, per la copertura, a tempo pieno e indeterminato, di n. 2 profili professionali di Area Tecnica, rivolta al personale dipendente a tempo indeterminato di una delle SRR operanti sul territorio della Regione Siciliana.

2. L'inquadramento sarà coerente con le mansioni da ricoprire e con quello di provenienza e, in ogni caso, sarà corrispondente al vigente CCNL per i dipendenti di imprese e società esercenti Servizi Ambientali, Area Tecnica-Livello Professionale VIII o VII. In particolare, per l'Area Tecnica-

Livello Professionale VIII potranno partecipare i candidati in possesso dello stesso livello di inquadramento o equipollente presso la Società di appartenenza; per l'Area Tecnica-Livello Professionale VII potranno partecipare i candidati in possesso dello stesso livello di inquadramento o equipollente presso la Società di appartenenza.

3. Il trasferimento presso la Società è disposto previo consenso del datore di lavoro di appartenenza.

4. La selezione potrà essere effettuata anche in presenza di una sola domanda di partecipazione.

5. Il presente avviso è reso noto tramite pubblicazione sul sito internet della Società www.srrcataniametropolitana.it, nella sezione "Amministrazione Trasparente", "Bandi di concorso", nonché è trasmesso a tutte le SRR della Regione Siciliana, affinché ne sia data la massima diffusione.

6. L'avviso si intende riferito ai candidati di entrambi i sessi, venendo garantita la parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e di trattamento sul lavoro.

Art. 2 – Descrizione della posizione

1. A titolo esemplificativo, le mansioni da ricoprire sono elencate come segue:

- Gestione rapporti con DEC, progettisti, RUP e altro personale tecnico comunale addetto al servizio di raccolta rifiuti;
- Progettazione e RUP delle procedure di gara da espletare per l'individuazione di soggetti gestori di servizi di raccolta rifiuti; l'individuazione degli impianti di conferimento rifiuti provenienti dalla raccolta differenziata ed indifferenziata; la realizzazione dei progetti richiesti a finanziamento con fondi Regionali o del P.N.R.R.; l'individuazione di operatori economici per la gestione ordinaria degli uffici della SRR, ecc.;
- Supporto all'attività di aggiornamento del Piano d'Ambito;
- Pianificazione e controllo della raccolta RD ed RSI;
- Controllo centri di raccolta, piattaforme e discariche;
- Rapporti con ARERA per attività attinenti ai servizi di raccolta (qualità dei servizi, indici e dati da inserire nei PEF dei Comuni, ecc.);
- Supporto agli organi istituzionali della Società.

Art. 3 – Requisiti di ammissione

1. Per l'ammissione alla selezione sono richiesti, a pena di inammissibilità della domanda, i seguenti requisiti:

- a. essere dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato di una delle SRR della Regione Siciliana;
- b. essere in possesso del livello di inquadramento Area Tecnica-Livello Professionale VIII o VII del vigente CCNL per i dipendenti di imprese e società esercenti Servizi Ambientali o equivalente a quello relativo al posto da ricoprire;

- c. essere in possesso del titolo di studio di Laurea Vecchio ordinamento, Laurea Specialistica o Laurea Magistrale in discipline STEM (Scienze, Tecnologia, Ingegneria e Matematica) o di titolo equipollente;
- d. essere in possesso di maturata esperienza in materia di gare e appalti pubblici, con particolare riferimento al settore Ambiente-Rifiuti;
- e. non avere riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale o condanne o provvedimenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione.

2. I requisiti sopraelencati e gli altri titoli dichiarati devono essere posseduti alla data fissata come termine ultimo per la presentazione delle domande di ammissione alla presente procedura e devono permanere alla data di effettivo trasferimento presso la Società.

Art. 4 - Domanda di partecipazione alla selezione

1. La domanda di partecipazione alla selezione dovrà pervenire entro e non oltre il termine perentorio delle **ore 12.00 del giorno 11.09.2023**, seguendo lo schema del fac-simile allegato al presente Avviso (disponibile sul sito della società, nella sezione “Amministrazione Trasparente”, “Bandi di concorso”) tramite posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo: s.r.r.cataniaareametropolitana@legalmail.it o, in alternativa, tramite consegna diretta presso gli Uffici della Società siti in Catania, viale Africa, presso il Centro Fieristico “Le Ciminiere”, Padiglione E/7.

2. Nella domanda i candidati sono tenuti a dichiarare:

- a) nome e cognome, luogo e data di nascita, codice fiscale, residenza o domicilio, recapito telefonico e indirizzo e-mail o PEC;
- b) qualifica e profilo professionale attuale presso la SRR della Regione Siciliana da cui è dipendente, data di conferimento del livello di inquadramento richiesto dall’avviso e data di assunzione;
- c) l’idoneità fisica all’impiego;
- d) di essere in possesso del titolo di studio previsto dal precedente art. 3, specificando la data di conseguimento e l’Istituto di rilascio del titolo;
- e) il possesso di eventuali titoli di preferenza (ai sensi dell’art. 5 D.P.R. 487/1994 e s.m.i.). I titoli di preferenza, per essere considerati, devono essere necessariamente e puntualmente dichiarati nella domanda di partecipazione;
- f) l’assenza di condanne penali ostative all’accesso al pubblico impiego;
- g) eventuale situazione di disabilità con indicazione della relativa percentuale;
- h) l'accettazione di tutte le clausole del bando e delle disposizioni normative e regolamentari vigenti in materia.

3. La domanda deve essere firmata dal candidato quale requisito essenziale di ammissibilità.

4. Alla stessa istanza, il candidato dovrà allegare i seguenti documenti:

a) *Curriculum vitae et studiorum*, datato e firmato, che evidenzi i titoli di studio posseduti, i titoli formativi conseguiti e le singole esperienze lavorative coerenti o assimilabili con il profilo professionale da assumere, contenente il consenso al trattamento dei dati personali ai sensi della normativa vigente in materia e corredato dall'attestazione di veridicità resa ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 445/2000;

b) copia fotostatica non autenticata di un documento di identità.

5. La Società si riserva di effettuare i controlli sulla veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000.

6. I dati personali saranno trattati esclusivamente per l'espletamento della selezione in oggetto.

Art. 5 – Modalità di svolgimento della procedura di mobilità

1. La selezione dei candidati avviene mediante valutazione dei titoli e prova orale. Il punteggio massimo attribuibile è pari a 100 punti.

2. La procedura di selezione prevede lo svolgimento di due fasi:

I Fase: valutazione dei titoli

Il punteggio massimo attribuibile nella valutazione dei titoli è **60 punti** secondo la seguente distribuzione:

a) Voto di Laurea Vecchio ordinamento, Laurea Specialistica o Laurea Magistrale (fino a un *max* di 30 punti):

- 110 e lode 30 punti
- da 110 a 108 25 punti
- da 107 a 105 20 punti
- da 104 a 102 15 punti
- minore o uguale a 101 10 punti

b) Esperienze formative coerenti con l'oggetto della selezione (fino a un *max* di 20 punti):

- ulteriore laurea magistrale o a ciclo unico (4 punti per ogni laurea);
- master universitari di secondo livello (2 punti per ogni master);
- master universitari di primo livello (1 punto per ogni master);
- dottorato di ricerca (8 punti per ogni dottorato);
- certificazioni professionali in materia di gare e appalti pubblici, con particolare riferimento al settore Ambiente-Rifiuti (1 punto per ogni certificazione);
- pubblicazioni su riviste scientifiche: 1 punto per articoli su rivista di classe A o indicizzata; 0,5 punti per atti di convegno, saggi su volume; 0,2 punti altro (fino a un massimo di 5 punti).

c) Esperienze professionali coerenti con l'oggetto della selezione (fino a un *max* di 10 punti):

- abilitazione all'esercizio della professione di Ingegnere o Architetto o equipollente (2 punti);

- documentata esperienza professionale presso pubbliche amministrazioni o società a partecipazione pubblica in materia di gare e appalti pubblici, con particolare riferimento al settore Ambiente-Rifiuti (1 anno: 2 punti; 3 anni: 5 punti; 5 o più anni: 10 punti);

II Fase: prova orale

Il punteggio massimo attribuibile alla prova orale è **40 punti**.

I colloqui saranno tesi ad approfondire le specifiche conoscenze e competenze tecniche possedute (punteggio massimo 30 punti), nonché le competenze organizzative e gli aspetti motivazionali (punteggio massimo 10 punti), tenuto conto del *curriculum* professionale del candidato e del profilo professionale ricercato.

Art. 6 – Nomina della Commissione esaminatrice e formazione della graduatoria

1. La Commissione è nominata dal Consiglio di Amministrazione ed è composta da tre membri, di cui uno con funzione di Presidente e uno con funzione di Segretario. La Commissione è nominata sulla base di criteri di competenza e professionalità in relazione alla posizione professionale da ricoprire. Al termine di ogni seduta, la Commissione redige una relazione/verbale sull'attività svolta, che dovrà essere sottoscritta da tutti i componenti.

2. La Commissione procederà alla formazione della graduatoria di mobilità in ordine decrescente, indicando, accanto a ciascun candidato, il punteggio complessivo conseguito. Il punteggio complessivo è determinato sommando gli esiti della valutazione dei titoli e della prova orale.

3. A parità di punteggio precede il candidato in possesso degli eventuali titoli di preferenza di cui all'art. 5, c. 4, e, in subordine, c. 5, del D.P.R. 487/1994 e s.m.i.;

4. Verranno giudicati idonei i candidati che avranno conseguito, complessivamente, il punteggio di 50/100.

5. La graduatoria di mobilità verrà pubblicata sul sito internet della Società.

6. Il vincitore della selezione dovrà produrre, entro e non oltre 30 giorni dalla pubblicazione della graduatoria di mobilità, il nulla osta al trasferimento. Gli interessati potranno eventualmente già allegare alla domanda il nulla osta al trasferimento dell'ente di appartenenza o una dichiarazione preventiva dell'ente di provenienza di disponibilità alla concessione del nulla osta. Qualora l'ente di provenienza non rilasci il nulla osta nei termini sopra indicati si potrà procedere allo scorrimento della graduatoria.

Art. 7 – Comunicazioni ai candidati

1. Tutte le comunicazioni ai candidati saranno effettuate tramite pubblicazioni sul sito internet della Società, nella sezione "Amministrazione Trasparente", "Bandi di concorso".

2. La mancata partecipazione alla prova orale, per qualsiasi motivo, comporterà l'esclusione dalla selezione.

Art. 8 – Trattamento dei dati personali

1. Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 si informa che:

- i dati che il candidato è chiamato a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura in oggetto, secondo quanto previsto dalla normativa vigente;
- il trattamento dei dati personali forniti dai candidati sarà improntato ai principi di correttezza, liceità, trasparenza, tutelando la riservatezza e i diritti dei candidati medesimi;
- il trattamento viene eseguito da parte del personale dipendente coinvolto nel procedimento e dai membri della commissione, nell'ambito della procedura selettiva;
- i dati elaborati con strumenti informatici vengono conservati in archivi informatici e cartacei;
- i dati personali potranno essere resi noti ai titolari del diritto di accesso secondo le norme poste dalla legge 241/90;
- il titolare del trattamento dei dati è la SRR Catania Area Metropolitana. Il responsabile del trattamento dei dati per la seguente procedura è il dott. Mario Stancanelli.

Art. 9 – Disposizioni finali

1. La Società si riserva la facoltà di apportare integrazioni e/o rettifiche al presente Avviso (a titolo esemplificativo, proroga dei termini, riapertura dei termini, ecc.), dandone semplice comunicazione sul proprio sito internet.

2. La pubblicazione del presente avviso e la ricezione delle domande non comportano per la Società alcun obbligo o impegno nei confronti dei soggetti interessati, né danno diritto a ricevere prestazioni da parte della Società a qualsiasi titolo.

3. Per quanto non espressamente previsto nel presente Avviso, si rinvia alle disposizioni contenute nel “*Regolamento sulle procedure generali per il reclutamento del personale*”, nonché alla normativa vigente in materia.

4. Il responsabile del procedimento è il dott. Mario Stancanelli.

Per eventuali informazioni e/o chiarimenti è possibile contattare il seguente indirizzo PEC:
s.r.r.cataniaareametropolitana@legalmail.it.

S.R.R. “Catania Area Metropolitana”

L'Impiegato Amministrativo

F.to Dott. Mario Stancanelli

S.R.R. “Catania Area Metropolitana”

Il Presidente

F.to Dott. Francesco Laudani