

INFORMAZIONI PERSONALI

ANTONINO MUSSO



Data di nascita

| Nazionalità

OCCUPAZIONE PER LA QUALE
SI CONCORRE
POSIZIONE RICOPERTA
OCCUPAZIONE DESIDERATA
TITOLO DI STUDIO
DICHIARAZIONI PERSONALI

Selezione, Gestione, Formazione, Amministrazione, Valutazione e Sviluppo del personale, Relazioni Industriali, Normativa, Controllo di Gestione.

ESPERIENZA
PROFESSIONALE

Dipendente Poste Italiane s.p.a. dal 1°agosto 1985

• Tipo di azienda o settore: Servizi bancari e postali

Tipo di impiego:

Dal 1° ottobre 2003 al marzo 2007 – Responsabile Servizio Risorse Umane Filiale Palermo 2 (circa 350 dipendenti)

Da aprile 2007 al 30 settembre 2020 - Responsabile Servizio Risorse Umane Filiale Palermo 1 (circa 800 dipendenti)

Dal 1° ottobre 2020 al 7 aprile 2024 – Referente Amministrazione Personale Risorse Umane Sicilia

Dall'8 aprile 2024 al 31 dicembre 2024 - Responsabile Servizio Risorse Umane Filiale Palermo 2 (circa 350 dipendenti)

Sede lavoro: Palermo

Altre attività:

Dall'8 marzo 2006 al 30 maggio 2009 componente Nucleo di Valutazione del Comune di Misilmeri

Dall'1 luglio 2008 al 30 luglio 2011 componente del Nucleo di Valutazione del Comune di Sancipirello

Dall'8 febbraio 2012 al 15 marzo 2015 componente Organismo Indipendente di Valutazione ARNAS Palermo

Dal 19 febbraio 2019 al 18 febbraio 2022 componente dell'OIV dell'Istituto Zooprofilattico della Sicilia

Dal 1° luglio 2019 al 15 agosto 2022 componente OIV monocratico Comune di Montelepre

Dal 19 gennaio 2024 componente OIV Città Metropolitana di Palermo

Dal 19 giugno 2025 presidente del Nucleo di Valutazione del Comune di Monreale

Dal 1° settembre 2025 componente monocratico del Nucleo di Valutazione del Comune di Sancipirello

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Giugno 2019 Laurea Magistrale in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni – Unicusano Roma
- Dicembre 1993 Laurea Scienze Politiche – indirizzo Politico Economico - Università Palermo
- Giugno 1980 Maturità Classica – Istituto G. Garibaldi Partinico

- Altre attività formative
 - Il colloquio gestionale
 - La valutazione del personale
 - Il colloquio per la gestione dell'assenteismo (prima parte)
 - Il colloquio per la gestione dell'assenteismo (seconda parte)
 - Il colloquio in azienda (prima parte)
 - Il colloquio in azienda (seconda parte)
 - Seminario "L'Organismo Indipendente di Valutazione delle Aziende Sanitarie della Sicilia: esperienze a confronto" (19 settembre 2013- CEFPAS)
 - Il Colloquio gestionale (giugno 2017)
 - La valutazione ed il colloquio (giugno 2018)
 - "L'evoluzione dei sistemi di misurazione della performance nella P.A." (12 e 13 dicembre 2019 - Associazione A.I.V.)
 - *"LA VALUTAZIONE STRUMENTO PER LA RIPRESA DEL PAESE"*
l'OIV 2.0 a sostegno dell'Amministrazione (9, 11, 14, 16, 18 dicembre 2020 - Associazione A.I.V.)
 - Verso l'integrazione tra Performance Management e Risk Management per la creazione e la protezione del Valore Pubblico (dicembre 2020)
 - Risk management e misurazione delle performance organizzativa (dicembre 2020)
 - Le principali fasi e metodi del risk management (dicembre 2020)
 - La segnalazione degli illeciti, gli strumenti di tutela ed i codici di comportamento (dicembre 2020)
 - Le misure di prevenzione della corruzione ed il controllo dei procedimenti e dei tempi (dicembre 2020)
 - Accesso civico: il rapporto con la L. 241/1990 e la responsabilità dei dipendenti pubblici (dicembre 2020)
 - Partecipazione come relatore alla Giornata della Trasparenza 2021 organizzata dall'Istituto Zooprofilattico della Sicilia (17/12/2021)

- Corso sul Piano Integrato di Attività e Organizzazione dal 14 al 22 maggio 2024 – organizzato dall'Università di Ferrara col CERVAP:
Come predisporre la SEZIONE VALORE PUBBLICO del PIAO
Come predisporre la SEZIONE PERFORMANCE del PIAO
Come predisporre la SEZIONE ANTICORRUZIONE del PIAO
Come predisporre le SEZIONI SULL'ORGANIZZAZIONE (focus sul lavoro agile) del PIAO
Come predisporre le SEZIONI SUL FABBISOGNO e FORMAZIONE DEL PERSONALE del PIAO
Mappatura, semplificazione e reingegnerizzazione dei processi
Come MONITORARE il PIAO

COMPETENZE PERSONALI

Lingua madre Italiano

Altre lingue	COMPRENSIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
	Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	
Francese	A1	A1	A1	A1	A1
Inglese	A1	A1	A1	A1	A1

Competenze comunicative

Disponibilità ed immediatezza della risposta rivolta alla soluzione di eventuali criticità

Gestione delle Risorse Umane rivolte all'ottimizzazione della loro applicazione in funzione delle esigenze aziendali e delle esigenze personali
Progettazione, gestione e coordinamento di attività formative

Competenze organizzative e gestionali

Selezione, Gestione, Formazione, Amministrazione, Valutazione e Sviluppo del personale, Relazioni Industriali, Normativa, Controllo di Gestione, Verifica e Controllo risk Management

Competenza digitale

AUTOVALUTAZIONE				
Elaborazione delle informazioni	Comunicazione	Creazione di Contenuti	Sicurezza	Risoluzione di problemi
UTENTE INTERMEDIO	UTENTE INTERMEDIO	UTENTE INTERMEDIO	UTENTE INTERMEDIO	UTENTE INTERMEDIO

Altre competenze

Capacità acquisite nella gestione delle Risorse Umane:

Normativa e disciplinare – Gestione casi critici – organizzazione dell'attività lavorativa

Procuratore speciale di Poste Italiane presso Tribunale del Lavoro, UPLMO, Confindustria, etc.

Disponibilità ed apertura verso dipendenti e clientela

Patente di guida

Categoria B

ULTERIORI
INFORMAZIONI

Pubblicazioni

Brochure "Nozioni generali sulla cooperazione"

Presentazioni

Progetti

Progetta e realizza corsi di formazione professionale, sia liberi che finanziati, per conto di enti pubblici e privati.

Conferenze

Seminari

Insegna materie giuridico-economiche in corsi di formazione sia liberi che finanziati da enti pubblici.

Riconoscimenti e premi

Appartenenza a gruppi /
associazioni

Attività Sociali

Referenze

1985-1992: Consigliere Comunale a San Giuseppe Jato. Durante questo periodo ricopre diverse volte la carica di Assessore in attività Sociali e Turistiche.

Dati personali

Menzioni

1986-1999: Presidente di un Centro Studi col quale progetta ed organizza diverse attività socioculturali.

Corsi

Certificazioni

1988-1991: Componente dell'Assemblea dell'U.S.L. n. 55 di Partinico

1992-1996: Componente Collegio Sindacale Confederazione Cooperative della Provincia di Palermo

2015 – collaborazione con il giornale on line "Trapani ok"

2021 - relatore alla Giornata della Trasparenza 2021 organizzata dall'Istituto Zooprofilattico della Sicilia (17/12/2021)

Il sottoscritto, consapevole che – ai sensi dell'articolo 76 del D.P.R. n. 445/2000 – le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali, dichiara che le informazioni rispondono a verità.

Il sottoscritto in merito al trattamento dei dati personali esprime il proprio consenso al trattamento degli stessi nel rispetto delle finalità e modalità di cui Regolamento UE 2016/679 ed al decreto legislativo n. 196/2003, così come modificato dal decreto legislativo n. 101/2018

Il sottoscritto, infine, dichiara che il presente curriculum vitae ha valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi del DPR 445/2000 e dichiara ai sensi del medesimo DPR 445/2000 l'insussistenza di cause ostative alla nomina e il rispetto dei limiti relativi all'appartenenza a più OIV.

Data

FIRMA